

## LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL RECRUTE

### UN(E) AGENT(E) D'ACCUEIL ET D'ENTRETIEN (H/F)

*(Non titulaire de droit public – poste saisonnier)*

---

#### CONTEXTE

La Communauté de communes du Piémont cévenol regroupe 34 communes rurales, réunies depuis 2013 au sein d'une intercommunalité aux compétences variées : aménagement du territoire, développement économique, tourisme, emploi, formation, insertion, environnement et transition énergétique, SPANC, gestion des déchets, enfance et jeunesse, équipements sportifs, culture, etc.

La quasi-totalité de ces compétences est exercée en régie.

L'intercommunalité compte 140 agents au service de 22 500 habitants et gère 5 budgets distincts.

Dans ce cadre, la Communauté de communes recrute un(e) agent(e) d'accueil et d'entretien pour un poste saisonnier (contrat du 1er mai au 30 septembre 2025).

#### MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction du pôle vie locale et du responsable du service des sports, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

##### 1. Accueil du public

- Accueillir les usagers avec convivialité, répondre à leurs questions et les orienter.
- Gérer les entrées : tenue de la caisse, vente des titres d'entrée et abonnements, encodage des cartes, réalisation des sorties de caisse.
- Informer sur les règles d'hygiène et de sécurité et traiter les réclamations ou incidents courants.
- Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement et le POSS (Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours).

##### 2. Entretien et hygiène des installations

- Assurer la propreté des vestiaires, douches, sanitaires et espaces communs conformément aux protocoles en vigueur.
- Effectuer un entretien technique léger pour garantir le bon état des équipements (portes, casiers, mobilier, etc.).

##### 3. Support aux activités du centre

- Préparer les espaces pour les activités (cours de natation, aquagym, événements, etc.).
- Collaborer avec les maîtres-nageurs, techniciens et autres agents pour le bon fonctionnement de l'établissement.

##### 4. Sécurité et conformité

- Signaler tout comportement inapproprié ou à risque dans l'enceinte de la piscine.
- Effectuer des vérifications techniques simples et signaler les dysfonctionnements au service compétent.
- Participer aux exercices de secourisme et vérifier le matériel de secours et de communication.

#### PROFIL DU CANDIDAT

Cadre d'emploi envisagé : Catégorie C

Compétences et qualités recherchées :

- Sens de l'accueil et du service public
- Polyvalence, rigueur et réactivité
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Capacité à travailler en équipe

## RENSEIGNEMENTS LIÉS AU POSTE

### Détails du poste :

- Contrat saisonnier à temps complet (35h/semaine) – possibilité d'heures supplémentaires
- Travail du lundi au dimanche, y compris les jours fériés
- Amplitude horaire maximale : de 8h à 20h30, avec un emploi du temps variable selon les périodes

**Lieu de travail :** Quissac

**Rémunération :** Échelon 2 - IB/IM 368/367 – Base 35h, 1 452 € nets/mois + congés payés versés en fin de contrat (10 %).

**Durée du contrat :** du 1er mai au 30 septembre 2025

## CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

**Date limite de candidature :** 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : [ressources-humaines@piemont-cevenol.fr](mailto:ressources-humaines@piemont-cevenol.fr)
- Par courrier :

Monsieur le Président  
Communauté de communes du Piémont Cévenol  
Service des Ressources Humaines  
13 bis, rue du Docteur Rocheblave  
30260 Quissac