

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL RECRUTE

UN(E) AGENT(E) D'ACCUEIL ET D'ENTRETIEN (H/F)

(Non titulaire de droit public – poste saisonnier)

CONTEXTE

La Communauté de communes du Piémont cévenol regroupe 34 communes rurales, réunies depuis 2013 au sein d'une intercommunalité aux compétences variées : aménagement du territoire, développement économique, tourisme, emploi, formation, insertion, environnement et transition énergétique, SPANC, gestion des déchets, enfance et jeunesse, équipements sportifs, culture, etc.

La quasi-totalité de ces compétences est exercée en régie.

L'intercommunalité compte 140 agents au service de 22 500 habitants et gère 5 budgets distincts.

Dans ce cadre, la Communauté de communes recrute un(e) agent(e) d'accueil et d'entretien pour un poste saisonnier (contrat du 1er mai au 30 septembre 2025).

MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction du pôle vie locale et du responsable du service des sports, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

1. Accueil du public

- Accueillir les usagers avec convivialité, répondre à leurs questions et les orienter.
- Gérer les entrées : tenue de la caisse, vente des titres d'entrée et abonnements, encodage des cartes, réalisation des sorties de caisse.
- Informer sur les règles d'hygiène et de sécurité et traiter les réclamations ou incidents courants.
- Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement et le POSS (Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours).

2. Entretien et hygiène des installations

- Assurer la propreté des vestiaires, douches, sanitaires et espaces communs conformément aux protocoles en vigueur.
- Effectuer un entretien technique léger pour garantir le bon état des équipements (portes, casiers, mobilier, etc.).

3. Support aux activités du centre

- Préparer les espaces pour les activités (cours de natation, aquagym, événements, etc.).
- Collaborer avec les maîtres-nageurs, techniciens et autres agents pour le bon fonctionnement de l'établissement.

4. Sécurité et conformité

- Signaler tout comportement inapproprié ou à risque dans l'enceinte de la piscine.
- Effectuer des vérifications techniques simples et signaler les dysfonctionnements au service compétent.
- Participer aux exercices de secourisme et vérifier le matériel de secours et de communication.

PROFIL DU CANDIDAT

Cadre d'emploi envisagé : Catégorie C

Compétences et qualités recherchées :

- Sens de l'accueil et du service public
- Polyvalence, rigueur et réactivité
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Capacité à travailler en équipe

RENSEIGNEMENTS LIÉS AU POSTE

Détails du poste :

- Contrat saisonnier à temps complet (35h/semaine) – possibilité d'heures supplémentaires
- Travail du lundi au dimanche, y compris les jours fériés
- Amplitude horaire maximale : de 8h à 20h30, avec un emploi du temps variable selon les périodes

Lieu de travail : Quissac

Rémunération : Échelon 2 - IB/IM 368/367 – Base 35h, 1 452 € nets/mois + congés payés versés en fin de contrat (10 %).

Durée du contrat : du 1er mai au 30 septembre 2025

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Date limite de candidature : 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : ressources-humaines@piemont-cevenol.fr
- Par courrier :

Monsieur le Président
Communauté de communes du Piémont Cévenol
Service des Ressources Humaines
13 bis, rue du Docteur Rocheblave
30260 Quissac