

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL  
RECRUTE

UN(E) MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR (H/F)  
*(Non titulaire de droit public – poste saisonnier)*

---

CONTEXTE

La Communauté de communes du Piémont cévenol regroupe 34 communes rurales, réunies depuis 2013 au sein d'une intercommunalité aux compétences variées : aménagement du territoire, développement économique, tourisme, emploi, formation, insertion, environnement et transition énergétique, SPANC, gestion des déchets, enfance et jeunesse, équipements sportifs, culture, etc.

La quasi-totalité de ces compétences est exercée en régie.

L'intercommunalité compte 140 agents au service de 22 500 habitants et gère 5 budgets distincts.

Dans ce cadre, la Communauté de communes recrute un(e) agent(e) d'accueil et d'entretien pour un poste saisonnier (contrat du 1er mai au 30 septembre 2025).

MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction du pôle vie locale et du responsable du service des sports, vos missions seront :

**MISSIONS PRINCIPALES**

1. **Sécurité et surveillance des bassins** : Garantir la sécurité des usagers, intervenir en cas de danger et appliquer le POSS.
2. **Encadrement des équipes** : Accompagner et encadrer les BNSSA, organiser des briefings et des exercices de secours.

**MISSIONS PÉDAGOGIQUES**

3. **Enseignement de la natation** : Donner des cours adaptés aux différents publics (scolaires, enfants, adultes).
4. **Animation d'activités aquatiques** : Proposer et animer des séances d'Aqua Gym, Fitness et Bike.

**MISSIONS TECHNIQUES**

5. **Qualité et hygiène des bassins** : Réaliser des analyses de l'eau, signaler et gérer les anomalies.
6. **Vérification du matériel** : Contrôler l'état des équipements de secours et communication.

**MISSIONS DE SOUTIEN**

7. **Entretien et logistique** : Participer à l'entretien des espaces et au rangement du matériel.
8. **Relation avec le public** : Accueillir, informer et sensibiliser les usagers au respect des règles.

PROFIL DU CANDIDAT

**Cadre d'emploi envisagé** : Catégorie B

**Compétences et qualifications requises** :

- Être titulaire du BPJEPS AAN (Activités Aquatiques et de la Natation) ou du BEESAN (Brevet d'État d'Éducateur Sportif des Activités de la Natation).

- Être à jour du CAEPMNS (Certificat d'Aptitude à l'Exercice de la Profession de Maître-Nageur Sauveteur).
- Être à jour du PSE1 (Premiers Secours en Équipe de niveau 1) ou PSE2.

**Qualités recherchées :**

- Compétence pédagogique et capacité à encadrer différents publics.
- Sens des responsabilités et de la sécurité.
- Polyvalence et esprit d'équipe.
- Dynamisme et rigueur.

**RENSEIGNEMENTS LIÉS AU POSTE**

Détails du poste :

- Contrat saisonnier à temps complet (35h/semaine), possibilité d'heures supplémentaires.
- Travail du lundi au dimanche, y compris les jours fériés.
- Amplitude horaire maximale : 8h à 20h30, avec emploi du temps variable selon les périodes.
- Lieu de travail : Quissac.
- Rémunération : Échelon 9 - IB/IM 500/436 – Base 35h, 1 725 € nets/mois + congés payés versés en fin de contrat (10 %).
- Durée du contrat : du 1er mai au 30 septembre 2025.
- Possibilité de logement gratuit, en cohabitation avec l'équipe du Centre Aquatique.

**CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**

**Date limite de candidature** : 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : [ressources-humaines@piemont-cevenol.fr](mailto:ressources-humaines@piemont-cevenol.fr)

- Par courrier :

Monsieur le Président  
Communauté de communes du Piémont Cévenol  
Service des Ressources Humaines  
13 bis, rue du Docteur Rocheblave  
30260 Quissac