

## LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL RECRUTE

UN(E) MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR (H/F)  
*(Non titulaire de droit public – poste saisonnier)*

---

### CONTEXTE

La Communauté de communes du Piémont cévenol regroupe 34 communes rurales, réunies depuis 2013 au sein d'une intercommunalité aux compétences variées : aménagement du territoire, développement économique, tourisme, emploi, formation, insertion, environnement et transition énergétique, SPANC, gestion des déchets, enfance et jeunesse, équipements sportifs, culture, etc.

La quasi-totalité de ces compétences est exercée en régie.

L'intercommunalité compte 140 agents au service de 22 500 habitants et gère 5 budgets distincts.

Dans ce cadre, la Communauté de communes recrute un(e) agent(e) d'accueil et d'entretien pour un poste saisonnier (contrat du 1er mai au 30 septembre 2025).

### MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction du pôle vie locale et du responsable du service des sports, vos missions seront :

#### MISSIONS PRINCIPALES

1. **Sécurité et surveillance des bassins** : Garantir la sécurité des usagers, intervenir en cas de danger et appliquer le POSS.
2. **Encadrement des équipes** : Accompagner et encadrer les BNSSA, organiser des briefings et des exercices de secours.

#### MISSIONS PÉDAGOGIQUES

3. **Enseignement de la natation** : Donner des cours adaptés aux différents publics (scolaires, enfants, adultes).
4. **Animation d'activités aquatiques** : Proposer et animer des séances d'Aqua Gym, Fitness et Bike.

#### MISSIONS TECHNIQUES

5. **Qualité et hygiène des bassins** : Réaliser des analyses de l'eau, signaler et gérer les anomalies.
6. **Vérification du matériel** : Contrôler l'état des équipements de secours et communication.

#### MISSIONS DE SOUTIEN

7. **Entretien et logistique** : Participer à l'entretien des espaces et au rangement du matériel.
8. **Relation avec le public** : Accueillir, informer et sensibiliser les usagers au respect des règles.

### PROFIL DU CANDIDAT

**Cadre d'emploi envisagé** : Catégorie B

**Compétences et qualifications requises** :

- Être titulaire du BPJEPS AAN (Activités Aquatiques et de la Natation) ou du BEESAN (Brevet d'État d'Éducateur Sportif des Activités de la Natation).

- Être à jour du CAEPMNS (Certificat d'Aptitude à l'Exercice de la Profession de Maître-Nageur Sauveteur).
- Être à jour du PSE1 (Premiers Secours en Équipe de niveau 1) ou PSE2.

**Qualités recherchées :**

- Compétence pédagogique et capacité à encadrer différents publics.
- Sens des responsabilités et de la sécurité.
- Polyvalence et esprit d'équipe.
- Dynamisme et rigueur.

**RENSEIGNEMENTS LIÉS AU POSTE**

Détails du poste :

- Contrat saisonnier à temps complet (35h/semaine), possibilité d'heures supplémentaires.
- Travail du lundi au dimanche, y compris les jours fériés.
- Amplitude horaire maximale : 8h à 20h30, avec emploi du temps variable selon les périodes.
- Lieu de travail : Quissac.
- Rémunération : Échelon 9 - IB/IM 500/436 – Base 35h, 1 725 € nets/mois + congés payés versés en fin de contrat (10 %).
- Durée du contrat : du 1er mai au 30 septembre 2025.
- Possibilité de logement gratuit, en cohabitation avec l'équipe du Centre Aquatique.

**CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**

**Date limite de candidature** : 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : [ressources-humaines@piemont-cevenol.fr](mailto:ressources-humaines@piemont-cevenol.fr)

- Par courrier :

Monsieur le Président  
Communauté de communes du Piémont Cévenol  
Service des Ressources Humaines  
13 bis, rue du Docteur Rocheblave  
30260 Quissac